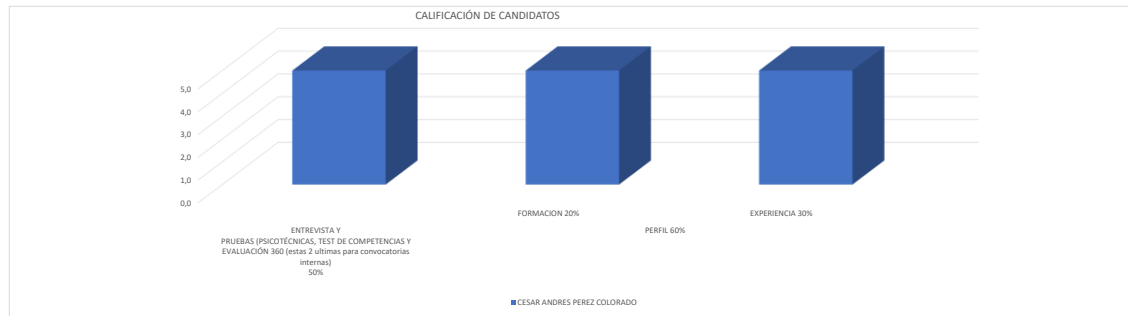


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOLUCIONES	JEFE DE AREA	HERNANDEZ MUÑOZ SERGIO OSWALDO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	EDUCACION VIRTUAL
FECHA DEL PROCESO	23/12/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CESAR ANDRES PEREZ COLORADO	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras la revisión de cada caso y considerando tanto la perspectiva organizacional como la supervisión directa, se observa que el grupo de colaboradores presenta una buena adaptación, actitud positiva, compromiso y cumplimiento de sus funciones. No se identifican factores que limiten su continuidad. Su aporte ha sido valioso para el logro de los objetivos y se evidencia disposición para seguir fortaleciendo su desempeño.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se recomienda a César Andrés Pérez Colorado asumir el cargo de Coordinador de Innovación y Soluciones por su amplia experiencia en los procesos del LEA y que sirven para la Gerencia de Educación Virtual. De igual manera, sus conocimientos, buen desempeño, profesionalismo y compromiso con el área y con la institución, hacen de César un candidato ideal para asumir el reto de la coordinación.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección